

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЦМШ
В.П. Овчинников



ПОРЯДОК
взаимодействия федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения
среднего профессионального образования
«Центральная музыкальная школа (колледж) при Московской государственной
консерватории имени П.И. Чайковского» (ЦМШ)
с правоохранительными органами

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящий Порядок взаимодействия ЦМШ с правоохранительными органами (далее – Порядок) устанавливает процедуру уведомления правоохранительные органы о фактах коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений.
- 1.2. Порядок разработан в соответствии с ФЗ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции.
- 1.3. В соответствии со ст. 1 ФЗ 273-ФЗ «О противодействии коррупции», коррупцией является:
 - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
 - совершение деяний, указанных в подпункте а) настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

2. Порядок уведомления.

- 2.1. Работник ЦМШ (далее – Работник) обязан уведомить обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.
- 2.2. Невыполнение Работником вышеуказанной обязанности является правонарушением, влекущим привлечение его к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 2.3. При получении Работником предложения коррупционного характера, а также при получении им информации о коррупционном предложении

другим Работникам ЦМШ, Работник незамедлительно в письменном виде обязан уведомить об этом директора ЦМШ.

- 2.4. Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении, должен содержать:
 - фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;
 - описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к Работнику в связи с исполнением им должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия);
 - подобные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить Работник по просьбе обратившихся лиц;
 - все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;
 - способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию, об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.
- 2.5. Уведомления, содержащие сведения о правонарушениях, не являющиеся коррупционными, подлежат рассмотрению комиссией по противодействию коррупции.
- 2.6. Уведомление составляется в свободной форме на имя директора ЦМШ.
- 2.7. Каждое уведомление подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о фактах сообщения в целях склонения Работников ЦМШ к совершению коррупционных правонарушений.
- 2.8. На каждом уведомлении делается отметка о принятии с указанием даты подачи уведомления.
- 2.9. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается лицом, получившим уведомление (директором ЦМШ или уполномоченным лицом).
- 2.10. Организация проверки сведений о случаях обращения к Работнику, в связи с исполнением должностных обязанностей, каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений осуществляется правоохранительными органами путем направления уведомлений в правоохранительные органы, проведение бесед с Работником, подавшим уведомление, получение от Работника объяснений по сведениям, изложенным в уведомлении.
- 2.11. Уведомление направляется директором ЦМШ или уполномоченным лицом в правоохранительные органы не позднее 10 дней с даты регистрации в журнале.
- 2.12. По результатам рассмотрения уведомлений принимается решение в соответствии с действующим законодательством РФ.
- 2.13. О результатах проверки сведений, содержащихся в уведомлении, Работник извещается в обязательном порядке.
- 2.14. Работодателем принимаются меры по защите Работника в части предоставления гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение

размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного уведомления.

2.15. Сотрудничество с правоохранительными органами может проявляться в форме:

- оказание действий уполномоченным подразделениям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ЦМШ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителем правоохранительных органов по проведению мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.