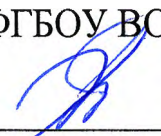


УТВЕРЖДАЮ
Председатель Ученого совета
ФГБОУ ВО ЦМШ-АИИ


_____ В.В. Пясецкий
«28» января 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО ЦМШ-АИИ

_____ В.В. Пясецкий
«28» января 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета ЦМШ-АИИ от 28.01. 2022г. № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора ЦМШ-АИИ от 28.01 2022г. № 31-ог

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫБОРАХ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Центральная музыкальная школа – Академия исполнительского искусства»
(ЦМШ-Академия исполнительского искусства)**

Москва
2022г.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 г. № 749, Уставом Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Центральная музыкальная школа – Академия исполнительского искусства» (далее -ЦМШ-АИИ), определяет порядок выборов на должность заведующего кафедрой и заключения трудового договора на срок не более 5 лет.

2. Заведующий кафедрой (далее-зав.кафедрой) избирается Ученым советом ЦМШ-АИИ путем тайного голосования на срок до 5 (пяти) лет из числа кандидатов, представленных кафедрой из наиболее квалифицированных и авторитетных работников ЦМШ-АИИ соответствующего профиля (порядок определяется Положением о кафедре ЦМШ-АИИ), отвечающих установленным действующим законодательством Российской Федерации квалификационным требованиям, и утверждается в должности приказом ректора ЦМШ-АИИ.

3. Выборы на должность зав.кафедрой объявляются приказом ректора ЦМШ-АИИ не позднее, чем за 1,5 (один с половиной) месяца до окончания срока действия трудового договора действующего зав.кафедрой и проведения выборов, по представлению начальника управления по работе с персоналом ЦМШ-АИИ (далее – начальник УРП), который осуществляет мониторинг должностей зав.кафедрой, сроки трудовых договоров которых истекают.

4. Лицами, ответственным за организацию и проведение выборов, являются начальник УРП и начальник Научно-методического объединения ЦМШ-АИИ (далее – начальник НМО) ЦМШ-АИИ.

5. Не менее чем за месяц до проведения выборов зав.кафедрой на официальном сайте ЦМШ-АИИ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» начальником НМО размещается объявление о вакантных должностях и проведении выборов, в котором указываются:

- перечень должностей, в отношении которых объявляются выборы;
- квалификационные требования по должностям; перечень документов, подтверждающих соответствие кандидата квалификационным требованиям (уровню знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы) согласно установленным квалификационным требованиям;
- перечень документов, подтверждающих отсутствие у кандидата ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных нормативными правовыми актами;
- место (адрес) приема заявления для участия в выборах;

- срок приема заявления для участия в выборах (со дня размещения объявления и не позднее, чем за 10 (десять) календарных дней до заседания Ученого совета ЦМШ-АИИ);

- место (адрес), дата, время, форма (очная или заочная) проведения выборов;

- адрес электронной почты для направления электронных сообщений и уведомлений.

6. Заявление для участия в выборах (по форме Приложения № 1 к настоящему Положению) с указанными в нем приложениями подается по адресу, указанному в объявлении и принимается начальником НМО.

7. Начальник НМО передает заявления с приложенными документами кандидатов начальнику УРП.

8. Начальник УРП организует проверку заявления для участия в выборах и приложенных к нему документов на соответствие требованиям настоящего Положения и законодательства.

9. Ректор ЦМШ-АИИ по представлению начальника УРП принимает решение об отказе в допуске кандидата к выборам в случае:

1) несоответствия кандидата квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным действующими нормативными правовыми актами;

2) нарушения установленных сроков подачи заявления;

3) неполноты поданных документов для участия в выборах.

Факт отказа в допуске/допуск к участию в выборах подтверждается резолюцией ректора на заявлении для участия в выборах, о чем кандидаты уведомляются по адресу электронной почты, указанному в заявлении

10. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации ректора могут быть допущены к участию в выборах на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

11. Начальник УРП предоставляет Секретарю Ученого совета не менее чем за 5 (пять) дней до заседания информацию о лицах, допущенных до участия в выборах, для включения в повестку дня заседания Ученого совета вопроса о выборах зав.кафедрой, в форме служебной записки.

12. Неявка кандидата на заседание Ученого совета не является препятствием для проведения выборов. Все кандидатуры вносятся в один бюллетень для тайного голосования.

Если на участие в выборах не подано ни одного заявления или ни один из кандидатов, подавших заявление, не был допущен к участию в выборах, выборы признаются несостоявшимися.

13. Выборы на замещение должностей зав.кафедрой проводятся на заседании Ученого совета ЦМШ-АИИ путем тайного голосования, решение оформляются протоколом. До проведения голосования действующий

зав.кафедрой представляет отчет о своей работе и работе кафедры, в том числе сведения об учебно-методической работе, о научно-исследовательской деятельности, о подготовке научно-педагогических кадров, о кадровом обеспечении, о выполнении или о невыполнении лично зав.кафедрой и руководимыми ими подразделениями показателей эффективности деятельности, предусмотренных должностными обязанностями, трудовым договором.

14. Тайное голосование осуществляется с использованием формы бюллетеней, утвержденной Ученым советом ЦМШ-АИИ, путем оставления или вычеркивания фамилии кандидата.

15. Бюллетень для тайного голосования признается недействительным в случае, если:

1) количество кандидатов, за избрание которых проголосовал член Ученого совета ЦМШ-АИИ, превышает количество вакантных должностей, на замещение которых объявлены выборы;

2) в бюллетень вписана фамилия помимо перечисленных в нем кандидатур;

3) бюллетень неустановленного Ученым советом ЦМШ-АИИ образца.

16. Успешно прошедшим выборы считается кандидат, получивший не менее 50 процентов голосов присутствующих членов Ученого совета при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета. При равенстве голосов, решающим является голос председателя Ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному кандидату, и он не набрал необходимого количества голосов, выборы признаются несостоявшимися.

Если голосование проводилось по двум и более кандидатам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур выборов, при котором повторное тайное голосование проводится по двум кандидатам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре выборов. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из кандидатов не набрал более половины голосов, выборы признаются несостоявшимися. Во всех случаях признания выборов несостоявшимися они проводятся заново.

17. Секретарь Ученого совета ЦМШ-АИИ обязан в течение 5 (пяти) календарных дней со дня принятия решения Ученым советом предоставить начальнику УРП выписку из решения Ученого совета.

18. Уведомление кандидатов о принятом решении по результатам выборов осуществляется путем публикации на сайте ЦМШ-АИИ в срок, не превышающий 5 (пять) календарных дней с даты проведения выборов, списка лиц, выбранных Ученым советом

19. С лицом, успешно прошедшим выборы, заключается трудовой договор в порядке, установленном трудовым законодательством, и утверждается в должности приказом ректора ЦМШ-АИИ. Трудовые договоры

на замещение должности зав.кафедрой заключаются на срок, указанный в протоколе Ученого совета, но не более 5 (пяти) лет.

20. При создании новой кафедры в целях непрерывности образовательного процесса Ученым советом выбирается зав.кафедрой из числа действующих работников ЦМШ-АИИ по упрощенной процедуре (пп.16.1).

21.1 При упрощенной процедуре проведения выборов за 2 рабочих дня до проведения заседания Ученого совета кандидаты из числа действующих работников подают Секретарю Ученого совета следующие документы:

- заявление с визой курирующего проректора;
- рекомендация курирующего проректора.

ФОРМА
Приложение № 1
к Положению о выборах
заведующего кафедрой

Ректору
ФГБОУ ВО «ЦМШ –
Академии исполнительского искусства»
Пясецкому В.В.

тел. _____

эл.почта _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня к участию в выборах заведующего кафедрой _____

ПРИЛОЖЕНИЕ

1. биография;
2. копии документов, подтверждающих соответствие кандидата квалификационным требованиям (в том числе копии документов о высшем образовании, о профессиональной переподготовке и(или) о повышении квалификации, о присвоении квалификационной категории по соответствующей специальности, о присвоении ученой степени или ученого звания или государственного почетного звания, и/или документы о лауреатстве государственной премии в области культуры и искусства, международных и всероссийских конкурсов);
3. документы, подтверждающие отсутствие у кандидата ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами:
 - справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования;
 - медицинская книжка;

4. сведения о выполнении или о невыполнении лично зав.кафедрой должностных обязанностей согласно локальным нормативным актам ЦМШ-АИИ (для лиц, участвующих в выборах на замещение должности зав.кафедрой в связи с истечением срока их трудового договора).

«____» _____ 2022 г.

_____/_____
(подпись, ФИО)