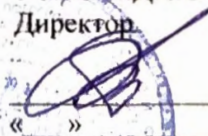


Приложение к приказу ЦМШ
от «31» августа 2018 года № 112-ср.

УТВЕРЖДАЮ
Директор

В.В.Пясецкий
« » 2018 года
ОДОБРЕНО
Советом ЦМШ, протокол заседания
от «31» августа 2018 года № 4

**Положение о порядке установления выплат из средств гранта
Президента Российской Федерации в области культуры и искусства
работникам федерального государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения «Центральная
музыкальная школа при Московской государственной консерватории
имени П.И. Чайковского»**

1. Настоящее Положение определяет порядок установления выплат из средств гранта Президента Российской Федерации в области культуры и искусства (далее – грант) работникам федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Центральная музыкальная школа при Московской государственной консерватории имени П.И. Чайковского» (далее – ЦМШ) в целях реализации указа Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. № 688 «О Грантах Президента Российской Федерации в области культуры и искусства» и постановления Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2016 г. № 372 «О ежегодных размерах грантов Президента Российской Федерации в области культуры и искусства»

2. Гранты направляются на выплаты работникам из числа преподавательского и административно-управленческого состава, а также иным сотрудникам ЦМШ, а именно: директору, заместителю директора по учебной работе, заместителю директора по воспитательной работе, заместителю директора по профессиональному обучению, заведующим отделениями, председателям предметных и предметно-цикловых комиссий, преподавателям, концертмейстерам, заведующим учебной частью, заведующему интернатом, воспитателям, работникам методического кабинета, работникам учебной части, работникам отдела по организации творческой деятельности (далее – работники).

3. Размер выплат за счет средств гранта директору устанавливается Министерством культуры Российской Федерации дополнительным соглашением к действующему трудовому договору либо иным распорядительным документом Министерства культуры Российской Федерации с учетом его личного вклада в образовательную, научно-исследовательскую деятельность и реализацию творческих проектов.

4. Выплаты за счет средств гранта работникам являются стимулирующими.

В ЦМПИ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1. Педагогическим работникам ЦМПИ устанавливаются следующие гарантированные виды стимулирующих выплат (таблица 1).

Таблица 1

Выплаты за увеличение объема работ педагогическим работникам

Наименование вида доплат за увеличение объема работ	Категория работников	Размер доплаты
За руководство ПЦК	Председатель ПЦК	15% от должностного оклада
За руководство ПК	Председатель ПК	15% от должностного оклада
За классное руководство (не более двух классных руководств)	Классный руководитель	Устанавливается персонально в денежном выражении, в зависимости от численности учащихся
За проверку письменных работ	Преподаватель	От тарифно-часового оклада 15% — русский язык, литература, математика, иностранный язык, начальные классы, география, биология, химия, физика, история
За проверку письменных работ по музыкальным теоретическим дисциплинам с 7 по 11 классы (при отсутствии в учебном плане индивидуальных занятий)	Преподаватель	15% от тарифно-часового оклада
За руководство отделением	Заведующий отделением	Устанавливается персонально в денежном выражении в зависимости от численности работников
За руководство кабинетом	Заведующий кабинетом	10% от должностного оклада

4.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) определяются размерами должностных окладов совмещаемой должности без учета стимулирующих надбавок и иных компенсационных выплат.

4.3. Доплата за внутреннее совместительство основных сотрудников.

4.4. Доплата за расширение зон обслуживания, т.е. выполнение дополнительного объема работы по такой же профессии (должности).

4.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

4.6. За качество работ и высокие результаты работы.

4.7. За выслугу лет (таблица 2).

Таблица 2

**Коэффициент за выслугу лет педагогическим работникам
в соответствии со стажем работы по специальности**

Критерий для расчета коэффициента	Повышающий коэффициент к окладу
при выслуге лет по специальности свыше 20 лет	0,15
при выслуге лет по специальности свыше 10 лет	0,10
при выслуге лет по специальности от 5 до 10 лет	0,05

4.7. **Персональные стимулирующие выплаты** могут устанавливаться педагогическим работникам и работникам, занимающим штатные должности служащих и рабочих в соответствии с учетом уровня их профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов выплаты в денежном выражении.

Персональные стимулирующие выплаты не зависят от количества штатных единиц, занимаемых работником, но выплачиваются за фактически отработанное время. Применение персональных стимулирующих выплат не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Условия начисления персональных стимулирующих выплат педагогическим работникам ЦМШ приведены в Приложении 1.

4.8. **За интенсивность и сложность выполняемых работ.** Данные выплаты устанавливаются за:

– выполнение работ, требующих особых компетенций и высокой квалификации;

– повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогическим работникам.

Стимулирующие выплаты в форме повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории, устанавливаются в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников ЦМШ (таблица 3).

Таблица 3

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию

Установленная категория	Повышающий коэффициент к окладу
Высшая квалификационная категория	0,20
Первая квалификационная категория	0,15

5. Размер выплат работникам из средств гранта определяется с учетом следующих показателей:

- высокий уровень профессионального мастерства;
- фактическая занятость в учебно-воспитательном процессе;
- личный вклад в учебно-методическую, творческую, научно-исследовательскую, воспитательную и организационную работу ЦМШ в соответствии с установленными критериями эффективности и результативности деятельности работников (приложение 1);
- соблюдение трудового распорядка и дисциплины труда.

6. Не более 70 % общей суммы гранта направляется на выплату работникам фиксированной части выплат (далее – фиксированная часть), оставшаяся часть в размере не менее 30 % общей суммы гранта (далее – стимулирующая часть) выплачивается в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения.

7. Фиксированная часть выплат из средств гранта устанавливается каждому работнику в процентном отношении и (или) по повышающему коэффициенту к должностному окладу по занимаемой должности, или в твердой сумме приказом директора по представлению руководителей структурных подразделений ЦМШ (далее – руководители структурных подразделений):

- педагогическим работникам (преподавателям и концертмейстерам) – к тарифно-часовому окладу;
- остальным работникам – к должностному окладу.

7.1. Педагогическим работникам по основному месту работы фиксированная часть выплат из средств гранта устанавливается в процентах к тарифно-часовому окладу в зависимости от их квалификационной категории:

- высшая категория – не более 180 %;
- первая категория – не более 120 %;
- без категории – не более 60 %.

7.2. Повышающий коэффициент за качество выполнения работ устанавливается при наличии присвоенной ученой степени и (или) почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности:

За ученую степень доктора наук, профессора*	0,2
За ученую степень кандидата наук, доцента*	0,1
За почетные звания «Народный артист Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации» *	0,2
За почетные звания «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации»*	0,1
Государственные награды, отраслевые почетные знаки (грамоты) и т.д.*	0,05

* Выплаты за качество выполнения работ устанавливаются по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

При наличии у работника нескольких званий «Заслуженный...» и/или нескольких государственных или ведомственных наград повышающий коэффициент учитывается один раз.

8. Стимулирующая часть выплат из средств гранта может быть установлена в виде персональной выплаты в твердой сумме или в процентах к должностному окладу с учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности, важности выполняемой им работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении творческих и образовательных проектов. Решение об установлении персональной выплаты к должностному окладу и его размере принимается директором персонально в отношении конкретного работника по представлению руководителей структурных подразделений в соответствии с методикой расчета стимулирующей части выплат (приложение 2) и оформляется приказом.

8.1. Стимулирующая часть выплат из средств гранта устанавливается работникам на определенный период времени (по итогам месяца, квартала, года) в течение соответствующего финансового года, исходя из имеющихся средств.

9. Работникам из числа основного персонала при наличии финансовой возможности в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения, производится начисление стимулирующей выплаты из средств гранта на основании приказа директора.

10. Работники, замещающие должности на условиях внутреннего совместительства, получают выплаты из средств гранта по основной должности.

11. Лицам, работающим в ЦМШ на условиях внешнего совместительства по решению Совета ЦМШ при наличии финансовой возможности в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения может производиться начисление стимулирующей выплаты из средств гранта при наличии финансовой возможности, за исключением п. 7.1 настоящего Положения.

12. В случае невыполнения работником требований локальных актов, допущения (совершения) им в отчетном периоде иных нарушений трудовой дисциплины, размер стимулирующей выплаты из средств гранта может быть уменьшен, либо стимулирующая выплата может быть снята с работника полностью.

13. Работнику, находившемуся в отчетном месяце в ежегодном оплачиваемом отпуске, в отпуске без сохранения заработной платы или имевшего дни временной нетрудоспособности, выплаты из средств гранта за периоды отсутствия его на работе не производятся, а начисляются пропорционально отработанному времени.

14. Основанием для принятия решения об установлении выплат из средств гранта являются представления руководителей структурных подразделений. Представления руководителей структурных подразделений формируются на основании ежеквартальных отчетов работников.

14.1. Работники представляют ежеквартальные отчеты с подтверждающими документами руководителям структурных подразделений в срок до 25-го числа месяца, завершающего отчетный период.

Ответственность за содержание и достоверность представленных работниками отчетов несет руководитель структурного подразделения либо лицо, временно исполняющее его обязанности.

14.2. Руководители структурных подразделений в срок до 1-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют заместителям директора предложения об установлении стимулирующих выплат с оценкой результатов работы за отчетный период в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения.

15. Директор с учетом мнения Совета ЦМШ в случаях, предусмотренных настоящим Положением, при подведении итогов деятельности ЦМШ за отчетный период принимает решение о целесообразности установления стимулирующих выплат из средств гранта, а также уменьшения размера стимулирующей выплаты или снятия ее с отдельных работников в случаях, предусмотренных пунктами 12-14 настоящего Положения.

16. Основанием для начисления бухгалтерией стимулирующих выплат из средств гранта является решение директора, оформленное приказом.

17. В целях формирования эффективного механизма расходования средств гранта директор по согласованию с Советом ЦМШ вправе вносить изменения в настоящее Положение.

18. Директор в порядке и сроки, предусмотренные законодательством, представляет в Министерство культуры Российской Федерации отчет об использовании гранта по форме, разработанной и утвержденной Министерством культуры Российской Федерации.

Приложение 1 к Положению о порядке установления выплат из средств гранта Президента Российской Федерации в области культуры и искусства работникам федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Центральная музыкальная школа при Московской государственной консерватории имени П.И. Чайковского», утвержденному приказом ЦМШ от «__» _____ 2018 года № ____

УСЛОВИЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНЫХ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ЦМШ

Педагогическим работникам ЦМШ в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности педагогических работников по приказам директора могут устанавливаться следующие персональные стимулирующие выплаты, не являющиеся изменением условий трудового договора:

Целевые показатели эффективности деятельности педагогических работников	Категория работников							Размеры выплат в процентах к должностному окладу
	заведующие отделениями	председатели педагогических советов	классные руководители	преподаватели	концертмейстеры	воспитатели	методисты	
<i>За высокие результаты труда, в том числе:</i>	+		+	+	+	+	+	до 300%
за участие в привлечении в ЦМШ одаренных детей	+		–	+	–	+	–	15%
за творческие и профессиональные достижения учеников (получение премий на престижных международных конкурсах)	–		–	+	+	–	–	до 50%
за уникальность и значимость педагогических и исполнительских достижений	–		–	+	+	–	–	до 100%
за результативное преподавание учебных дисциплин, обеспечивающее успешное прохождение вступительных испытаний в Московскую государственную консерваторию	–		–	+	–	–	–	до 15%
за работу по дефицитным специальностям	–		–	+	–	–	–	до 100%
<i>За повышение квалификации</i> в том числе за проявленную инициативу по освоению педагогических традиций ЦМШ	–		–	+	–	+	–	до 15%
<i>За интенсивность</i>	–		–	+	–	+	+	до 300%

Целевые показатели эффективности деятельности педагогических работников	Категория работников							Размеры выплат в процентах к должностному окладу
	заведующие отделениями	председатели ЦМШ и ЦМШ	классные руководители	преподаватели	концертмейстеры	воспитатели	методисты	
<i>труда,</i> в том числе:								
за проведение уроков с творческими коллективами (оркестрами, хорами) с наполняемостью свыше 30 человек				+				до 300%
за большое количество высококачественных публичных выступлений учащихся ЦМШ				+	+		+	до 100%
за проведение групповых занятий при высокой их результативности с наполняемостью до 30 человек	-			+	-		-	до 15%
за проведение групповых занятий при высокой их результативности с наполняемостью свыше 8 человек	-		-	+	-		-	до 5%
за результативное преподавание специальных дисциплин (специальный инструмент, дирижирование, композиция, специальные теоретические курсы) согласно установленному расчету часов в учебном плане	-		-	+	-	-	-	до 15%
за результативное преподавание учебных дисциплин (за исключением дисциплин специальности), обеспечивающих государственную аттестацию			-	+	-	-	-	до 10%
за работу с иностранными учащимися	-		-	+	+	+	-	до 50%
за проявление корпоративной ответственности в том числе:	+		+	+	+	+	+	до 300%
за многолетний стаж работы в ЦМШ и постоянство педагогической или концертмейстерской нагрузки	+		+	+	+	+	+	до 10%
за успешную работу по обеспечению пополнения контингента иностранных учащихся	+		-	+	-	-	-	до 100%
За личное участие в методической и общественной работе. в том числе:								до 300%
за активную и успешную научно-методическую и концертно-творческую деятельность	+		-	+	+	-	+	до 15%

Целевые показатели эффективности деятельности педагогических работников	Категория работников						Размеры выплат в процентах к должностному окладу
	заведующие отделениями	преподаватели и специалисты	классные руководители	преподаватели	концертмейстеры	воспитатели	методисты
за личное участие в реализации общешкольных научно- методических планов и проектов	+		+	+	+	+	до 15%
за активное участие в работе методических комиссий, участие в концертной и общественной жизни ЦМШ	+	-	+	+	+	+	до 15%
за написание и подготовку к изданию методических работ и проведение мастер-классов	-	-	+	-	+	+	до 200%

Приложение 2 к Положению о порядке установления выплат из средств гранта Президента Российской Федерации в области культуры и искусства работникам федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Центральная музыкальная школа при Московской государственной консерватории имени П.И. Чайковского», утвержденному приказом ЦМШ от « » _____ 2018 года № _____

КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ЦМШ

1. Результаты учебной работы

№ п/п	Наименование критерия
1.1	Подготовка и проведение классных вечеров (в залах ЦМШ, МГК, на иных площадках), отчетных концертов отделений и предметных комиссий, концертов творческих коллективов ЦМШ (оркестры, хор)
1.2	Количество обучающихся, ставших лауреатами и дипломантами конкурсов, фестивалей, олимпиад и иных соревнований по профилю образовательных программ, реализуемых работником
1.3	Подготовка к публичным выступлениям обучающихся в творческих мероприятиях по профилю преподаваемых дисциплин (сольным, в составе ансамбля, в качестве концертмейстера, ведущего) за пределами ЦМШ
1.4	Подготовка обучающихся к участию в научных и студенческих конференциях за отчетный период
1.5	Количество обучающихся, поступивших в течение отчетного периода в организации высшего образования
1.6	Участие в работе предметных экзаменационных комиссий (вступительные испытания, государственная аттестационная комиссия)
1.7	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей обучающихся
1.8	Своевременное ведение работником учебной документации (журналы, календарный тематический план, индивидуальные планы работника и обучающихся, дневники обучающихся, дневники производственной практики и проч.)
1.9	Успеваемость обучающихся по общеобразовательным дисциплинам по итогам отчетного периода
1.10	Качество успеваемости по общеобразовательным дисциплинам по итогам отчетного периода
1.11	Подготовка комплекта экзаменационных билетов (заданий) для проведения государственной итоговой аттестации, вступительных испытаний
1.12	Использование при проведении занятий специального оборудования (за исключением музыкальных инструментов), средств ИКТ
1.13	Подготовленность кабинета к использованию при проведении общеобразовательных дисциплин (оборудование наглядными пособиями и проч.)
1.14	Подготовка обучающихся к прохождению ГИА и ЕГЭ
1.15	Подготовка и проведение классных часов, уроков знаний и т.п.
1.16	Проведение учебно-тренировочных мероприятий, практических занятий с учащимися по отработке эвакуации на случай возникновения чрезвычайных ситуаций, профилактики экстремизма

2. Результаты учебно-методической и научно-исследовательской деятельности

№ п/п	Наименование критерия
2.1	Проведение мастер-классов, открытых уроков в образовательных организациях в России / за рубежом
2.2	Участие в работе жюри конкурсов по профилю преподаваемых дисциплин
2.3	Участие в работе экспертных комиссий, методических объединений ЦМШ

2.4	Победы в профильных конкурсах профессионального мастерства
2.5	Занятия, проведенные в рамках курсов повышения квалификации, организуемых ЦМШ, участие в разработке этих курсов
2.6	Повышение квалификации / переподготовка, пройденные по инициативе работника по профилю преподаваемых дисциплин за отчетный период
2.7	Выступления в концертах, фестивалях ЦМШ в качестве исполнителя, концертмейстера, лектора, в составе камерного ансамбля, творческого коллектива
2.8	Разработка учебно-методических комплексов (рабочие программы дисциплин и пр.)
2.9	Выступления с докладами в научных конференциях, семинарах, симпозиумах и т.д.
2.10	Публикации научно-исследовательских и методических статей по профилю преподаваемых дисциплин в сборниках статей, журналах
2.11	Подготовка учебников и учебно-методических пособий, дидактических разработок, монографий
2.12	Рецензирование учебных / учебно-методических работ
2.13	Подготовка переложений / аранжировок для учебных и творческих коллективов ЦМШ
2.14	Участие в подготовке к изданию сборников научных статей, учебных и методических пособий, нотных сборников в качестве редактора
2.15	Разработка авторских методик, инновационных образовательных программ, внедрение в образовательный процесс новых образовательных технологий
2.16	Защита диссертации по профилю преподаваемой дисциплины в течение отчетного периода
2.17	Участие в целевых методических/творческих программах международного, федерального или регионального уровней, проводимых ЦМШ, в качестве руководителя, исполнителя
2.18	Осуществление записи CD, DVD
2.19	Интервью работника для профильных телевизионных программ в качестве представителя ЦМШ

3. Результаты воспитательной работы

№ п/п	Наименование критерия
3.1	Организация посещения обучающимися ЦМШ музеев, театров, выездных экскурсий, концертов и т.п.
3.2	Проведение мероприятий по профилактике правонарушений среди обучающихся
3.3	Работа с родителями обучающихся: проведение классных родительских собраний
3.4	Работа по формированию бесконфликтной среды среди обучающихся
3.5	Работа по организации внеурочной деятельности обучающихся (клубы, кружки, секции и проч.)

4. Результаты организационной деятельности

№ п/п	Наименование критерия
4.1	Работа по организации творческих мероприятий ЦМШ (конкурсы, фестивали, конференции, концертно-просветительские абонементы, гастроли и др., за исключением классных вечеров)
4.2	Участие в работе Совета ЦМШ, приемной, апелляционной комиссий ЦМШ
4.3	Организация и проведение просветительских мероприятий в образовательных организациях (ДМШ, ДШИ, колледжи, вузы), на иных площадках
4.4	Организация и проведение спортивных соревнований, турниров среди обучающихся, подготовка к сдаче норм ГТО
4.5	Подготовка и выпуск тематических школьных газет, стендов и проч.
4.6	Участие в разработке локальных актов ЦМШ

МЕТОДИКА РАСЧЕТА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ВЫПЛАТ ИЗ СРЕДСТВ ГРАНТА

Стимулирующая часть выплат из средств гранта устанавливается за интенсивность и высокие результаты работы в соответствии со следующей методикой расчета.

1. Не менее 50% от средств гранта, направленных на стимулирующую часть выплат, распределяется в соответствии с фактической занятостью работника в учебно-воспитательном процессе. Указанные средства распределяются между основными работниками, за исключением случаев, указанных в пунктах 12-14 Положения).

2. Оставшиеся средства гранта, направленных на стимулирующую часть выплат, распределяется в соответствии с установленными критериями эффективности и результативности деятельности педагогических работников (приложение 1 к Положению) по представлению руководителей структурных подразделений. Руководители структурных подразделений вправе представить к указанным выплатам не более трети работников структурного подразделения



Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом ЦМШ

от «18» ноября 2018 года № 151-од

ПРИНЯТЫ

Советом ЦМШ, протокол заседания
от «18» ноября 2018 года № 5

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о порядке установления выплат из средств гранта Президента Российской Федерации в области культуры и искусства работникам федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Центральная музыкальная школа при Московской государственной консерватории имени П.И. Чайковского», утвержденное приказом ЦМШ от 31 августа 2018 г. № 112-од

1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«Гранты направляются на выплаты работникам из числа преподавательского и административно-управленческого состава, а также иным сотрудникам ЦМШ, а именно: директору, заместителю директора по учебно-методической работе, заместителю директора по воспитательной работе, заместителю директора по профессиональному обучению, заместителю директора по платным формам обучения, заведующим отделениями, председателям предметных и предметно-цикловых комиссий, преподавателям, концертмейстерам, заведующим учебной частью, заведующему интернатом, воспитателям, работникам методического кабинета, работникам учебной части, работникам отдела по организации творческой деятельности (далее – работники).»

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Ученого совета ФГБОУ ВО
ЦМШ-АИИ


В.В. Пясецкий
«29» августа 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета ЦМШ-АИИ
от 29.08.23 № 1



УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО ЦМШ-АИИ

В.В. Пясецкий
«29» августа 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора ЦМШ-АИИ
от 29.08.23 № 153-1-09

Внести изменения в Положение о порядке установления выплат из средств гранта Президента Российской Федерации в области культуры и искусства работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Центральная музыкальная школа – Академия исполнительского искусства»

Изложить в редакции:

Пункт 2. Гранты могут направляться на выплаты работникам из числа преподавательского состава по программам среднего профессионального образования, начального общего образования и административно-управленческого состава, а также иным сотрудникам ЦМШ-АИИ, а именно: ректору, проректору по учебной работе, проректору по воспитательной работе, проректору по профессиональному образованию, заведующему кафедрой, председателям предметных и предметно-цикловых комиссий, преподавателям, концертмейстерам, заведующим учебным отделом, заведующему интернатом, воспитателям, работникам методического кабинета, работникам учебного отдела и деканата, работникам отдела по организации творческой деятельности (далее – работники).

Пункт 4.1. Педагогическим работникам ЦМШ-АИИ устанавливаются следующие **гарантированные виды стимулирующих выплат** (таблица 1).

Таблица 1

Выплаты за увеличение объема работ педагогическим работникам

Наименование вида доплат за увеличение объема работ	Категория работников	Размер доплаты
За классное руководство (не более двух классных руководств)	Классный руководитель	устанавливается персонально в денежном выражении, в зависимости от численности учащихся
За проверку письменных работ	Преподаватель	от тарифно-часового оклада 15% — русский язык, литература, общеобразовательные дисциплины
За проверку письменных	Преподаватель	5% от тарифно-часового оклада

Наименование вида доплат за увеличение объема работ	Категория работников	Размер доплаты
работ по музыкальным теоретическим дисциплинам с 5 по 11 классы (при отсутствии в учебном плане индивидуальных занятий)		
За руководство Кабинетом*	Заведующий кабинетом	10% от должностного оклада

*При наличии у работника нескольких кабинетов по руководству повышающий коэффициент учитывается один раз.

Пункт 7.2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам за качество выполнения работ устанавливается при наличии присвоенной ученой степени и (или) почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности:

За ученую степень доктора наук, профессора*	0,20
За ученую степень кандидата наук, доцента*	0,10
За почетные звания «Народный артист Российской Федерации»,	0,20
За почетные звания «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации»*	0,10
Государственные награды, отраслевые почетные знаки (грамоты) и т.д.*	0,05

*Выплаты за качество выполнения работ устанавливаются по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Пункт 10. Педагогическим работникам, замещающим должности на условиях внутреннего совместительства, могут быть назначены выплаты из средств гранта, при наличии финансовой возможности, в отношении конкретного работника по представлению руководителей структурных подразделений на основании Приказа ректора.

Пункт 11. При наличии финансовой возможности педагогическим работникам, работающим в ЦМШ-АИИ на условиях внешнего совместительства, могут производиться начисления стимулирующих выплат из средств гранта по Приказу ректора, в отношении конкретного работника по представлению руководителей структурных подразделений или курирующих проректоров.

Пункт 14.1. Работники представляют ежеквартальные отчеты с подтверждающими документами руководителям структурных подразделений в срок до 20-го числа месяца, завершающего отчетный период. Ответственность за содержание и достоверность представленных работниками отчетов несет руководитель структурного подразделения либо лицо, временно исполняющее его обязанности.

Пункт 14.2. Руководители структурных подразделений в двухдневный срок отчетного периода, представляют проректорам по направлению предложения об установлении стимулирующих выплат с оценкой результатов работы за отчетный период в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения.

Изложить в редакции:

Приложение 1 к Положению о порядке установления выплат из средств гранта Президента Российской Федерации в области культуры и искусства работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Центральная музыкальная школа - Академия исполнительского искусства», утвержденному Приказом ЦМШ-АИИ от «15» 06 2022 года № 46-3-09

УСЛОВИЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНЫХ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ЦМШ-АИИ

Педагогическим работникам ЦМШ-АИИ в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности педагогических работников по Приказам ректора могут устанавливаться следующие персональные стимулирующие выплаты, не являющиеся изменением условий трудового договора:

Целевые показатели эффективности деятельности педагогических работников	Категория работников						Размеры выплат в процентах к должностному окладу
		классные руководители	преподаватели	концертмейстеры	воспитатели	методисты	
<i>За высокие результаты труда, в том числе:</i>		+	+	+	+	+	до 300%
за участие в привлечении в ЦМШ-АИИ одаренных детей		—	+	—	+	—	15%
за творческие и профессиональные достижения учеников (получение премий на престижных международных конкурсах)		—	+	+	—	—	до 50%
за уникальность и значимость педагогических и исполнительских достижений		—	+	+	—	—	до 300%
за результативное преподавание учебных дисциплин, обеспечивающее успешное прохождение вступительных испытаний в профильное высшее учебное заведение		—	+	—	—	—	до 15%
за работу по дефицитным специальностям		—	+	—	—	—	до 300%
<i>За интенсивность труда, в том числе:</i>		—	+	—	+	+	до 300%
за проведение уроков с творческими коллективами (ансамблями) с наполняемостью свыше 30 человек		—	+	—	—	—	до 300%

Целевые показатели эффективности деятельности педагогических работников	Категория работников						Размеры выплат в процентах к должностному окладу
		классные руководители	преподаватели	концертмейстеры	воспитатели	методисты	
за большое количество высококачественных публичных выступлений учащихся ЦМШ-АИИ		–	+	+	–	+	до 100%
за проведение групповых занятий при высокой их результативности с наполняемостью до 30 человек		–	+	–	–	–	до 15%
за проведение групповых занятий при высокой их результативности с наполняемостью свыше 8 человек	–	–	+	–	–	–	до 5%
за результативное преподавание специальных дисциплин специальный инструмент, дирижирование, композиция, импровизация, специальные теоретические курсы, согласно установленному расчету часов в учебном плане		–	+	–	–	–	до 100%
за работу с иностранными учащимися		–	+	+	+	–	до 100%
за проявление корпоративной ответственности в том числе:		+	+	+	+	+	до 300%
за многолетний стаж работы в ЦМШ-АИИ и постоянство педагогической или концертмейстерской нагрузки		+	+	+	+	+	до 10%
за успешную работу по обеспечению пополнения контингента иностранных учащихся		–	+	–	–	–	до 100%
За личное участие в методической и общественной работе, в том числе:							до 300%
за активную и успешную научно-методическую и концертно-творческую деятельность		–	+	+	–	+	до 15%
за активное участие в работе методических комиссий, участие в концертной и общественной жизни ЦМШ-АИИ		–	+	+	+	+	до 15%
за написание и подготовку к изданию методических работ и проведение мастер-классов		–	+	–	+	+	до 200%